



Itinera reageert op arbeidsmarktstudie van de Nationale Bank: schrap banenplannen en maak van de werkloosheidsverzekering een werkverzekering

2012/24
11 | 10 | 2012



MENSEN



WELVAART



BESCHERMING

De kloof tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is nog nooit zo groot geweest zoals blijkt uit de studie van de Nationale Bank. Onze arbeidsmarkt wordt vooral gekenmerkt door laaggeschoolde werkzoekenden, terwijl werkgevers vooral op zoek zijn naar hooggeschoolden. Vacatures worden niet ingevuld en laaggeschoolden vinden geen job. Het onderwijs dat onvoldoende afgestemd is op de arbeidsmarkt, jongeren die het onderwijs verlaten zonder diploma zijn hiervoor een verklaring. Om deze kloof te dichten stelt Itinera voor om de banenplannen te schrappen en van de werkloosheidsverzekering een werkverzekering te maken.

Vast budget per werkloze

De werkloosheidsverzekering berust op een vast budget per werkloze. Het budget bestaat uit 2 componenten: werkloosheidsuitkering en budget voor begeleiding. De samenstelling van dit budget wijzigt naarmate de duurtijd van de werkloosheid oploopt. Het aandeel van de werkloosheidsuitkering in het totale budget neemt af ten voordele van begeleidingsmaatregelen naarmate de tijd verstrijkt. Dit impliceert degressieve uitkeringen over de tijd, maar ten voordele van progressieve besteding aan begeleiding en investering, ten voordele van de uitstroom uit werkloosheid. De lengte van de respectieve periodes kan deels worden gekoppeld aan de werkervaring van de werkloze, als beloning voor vroegere activiteit. Dat kan ook de insteek zijn om het systeem van wachtuitkeringen voor schoolverlaters zonder de minste werkervaring, te heroriënteren.

Schaf banenplannen af, investeer de middelen in begeleiding en opleiding

Activering werkt het best op maat van de persoon en van de lokale arbeidsmarkt. Het zijn de regionale diensten voor arbeidsbemiddeling die instaan voor de besteding van het progressieve budget voor activering op basis van geobjectiveerde resultaatsdoelstellingen voor wedertewerking. Hiervoor zijn er extra middelen nodig. Schaf de tientallen banenplannen af en ken het budget toe voor begeleiding op maat.

Combineer degressieve uitkering en progressieve activering.

Door het verminderen van de uitkeringen vermijden we dat de werkloze zich passief nestelt in de werkloosheid. Door het vermeerderen van de begeleiding vermijden we dat de werkloze zijn uitkering verliest om zonder meer inactief te worden of zomaar in de bijstand van het OCMW terecht te komen. Financiële aanmoediging om een job te vinden is goed. Maar wie geen job kan vinden, verdient ondersteuning en opvang. Daarvoor dient de progressieve pijler voor wedertewerking.

Bijstandsregime met verplichte dienstverlening aan de gemeenschap

Als werkzoekenden na een bepaalde periode er niet in slagen om een job te vinden op de reguliere arbeidsmarkt dan is het beter om over te stappen naar een bijstandsregime met verplichte dienstverlening aan de gemeenschap. De werkzoekende heeft geen echt werk, maar zijn betrokkenheid bij de samenleving wordt onderhouden en zijn deelname aan maatschappelijk zinvolle activiteit in ruil voor uitkeringen is te verkiezen boven de zuivere werkloosheid. Ook tijdens deze fase moet de werkzoekende individueel begeleid worden met als doel hem toe te leiden naar de reguliere arbeidsmarkt.

Voor meer info neem contact op met **Marc De Vos**, algemeen directeur Itinera 0498 42 11 88

Voor duurzame economische groei
en sociale bescherming



ONAFHANKELIJKE DENKTANK

KLARE IDEEËN, KLAAR VOOR ACTIE

Itinera Institute VZW

Leopold II Laan 184d B-1080 Brussel
T +32 2 412 02 62 - F +32 2 412 02 69

info@itinerainstitute.org
www.itinerainstitute.org

Verantwoordelijke uitgever: Marc De Vos, Directeur