



## Doordacht arbeidsmarktbeleid.



Ivan Van de Cloot  
Hoofdeconoom  
Itinera Institute

De voorbije jaren leefden velen in de illusie dat we ons in Vlaanderen geen zorgen meer moesten maken over de werkloosheid. Net zoals men in de jaren 1970 dacht de werkloosheid terug te kunnen dringen door ouderen op brugpensioen te sturen, lopen er zelfs nu nog velen rond met de illusie dat door het op pensioen gaan van de babyboomers er jobs vrijkomen voor jongeren die het dus allemaal veel gemakkelijker gaan hebben.

Blijkbaar dringt het wel heel slecht door dat als mensen de arbeidsmarkt verlaten de koek inkrimpt en dat het dus niet zo werkt dat die vakjes opgevuld kunnen worden door anderen. Recent bleek nog uit een peiling dat 42,8 procent van de Vlaamse kiezers het niet eens zijn met het optrekken van de leeftijd voor brugpensioen.

Als men blijft uitgaan van het naïeve idee van de arbeidsmarkt als een te verdelen taart, zal er een loonopbod komen wat net zal verhinderen dat de structurele werkloosheid kan zakken. Toen de wettelijke pensioenen het licht zagen, lag de levensverwachting nauwelijks hoger dan de officiële pensioenleeftijd van 65. Voor de toekomst (2050) verwacht men een levensverwachting die 88 jaar zou bedragen. De effectieve pensioenleeftijd is sinds de jaren 50 echter gedaald van 65 tot 57. Als er iemand is die gelooft dat één en ander opgelost kan worden zonder dat we allen langer zullen werken, gelieve mij dit zo snel mogelijk te laten weten.

In het verhogen van de arbeidsparticipatie mogen we echter niet blindelings geloven dat jobcreatie vooral voltijdse arbeid zal betreffen. We moeten echt af van het stigma dat op deeltijdse arbeid rust.. Het is maatschappelijk niet meer draaglijk om vrouwen of mannen die kiezen voor een kortere werkweek op een zijspoor te plaatsen in hun carrière.

## Doordacht arbeidsmarktbeleid.

Wat de Nederlanders, maar ook de Duitsers ons aantonen is dat loonmatiging loont. In Nederland zijn sinds het begin van de jaren 80 de lonen minder snel gestegen dan de technologische vooruitgang maakte. De bedrijfswinsten zijn bijgevolg gestegen, wat leidde tot investeringen en de creatie van jobs. De belangrijkste factor hierbij was de samenwerking tussen de sociale partners. Het is pas toen paar jaren geleden in Nederland deze samenwerking spaak liep (zoals er wel meer fout is gelopen in die periode) dat er een onverantwoorde loongolf was die de Nederlandse economie veel pijn heeft gedaan.



De voorbije jaren leefden velen in de illusie dat we ons in Vlaanderen geen zorgen meer moesten maken over de werkloosheid



We hebben met andere woorden ook in België een nieuw sociaal pact nodig tussen sociale partners met als belangrijkste ingrediënt loonmatiging. Zonder een mechanisme van sociale samenwerking, zal het economisch dal waar we door moeten te veel nieuwe werkloosheid creëren.

Ivan **Van de Cloot**  
Hoofdeconoom  
Itinera Institute

Onafhankelijke denktank en doetank voor duurzame economische groei en sociale bescherming.  
"Think-tank" et "do-tank" indépendant pour une croissance économique et une protection sociale durables.



Itinera Institute VZW-ASBL  
Boulevard Leopold II Laan 184d - B-1080 Brussel - Bruxelles  
T +32 2 412 02 62 - F +32 2 412 02 69  
info@itinerainstitute.org [www.itinerainstitute.org](http://www.itinerainstitute.org)

Verantwoordelijke uitgever - Editeur responsable: Marc De Vos, Directeur