



Naar een betere arbeidsmarkt

2014 /3
01 | 04 | 2014



MENSEN



WELVAART



BESCHERMING

Denktank Itinera presenteert verkiezingsprioriteiten arbeidsmarkt

Zowel de structurele handicaps van de Belgische arbeidsmarkt als de historische uitdaging van de vergrijzing wijzen in één en dezelfde richting: we moeten alles in het werk zetten om meer mensen aan het werk te krijgen en om meer mensen langer aan het werk te houden.

Te weinig werkenden

Er werken te weinig mensen en de mensen die werken, stoppen te vroeg. Het gemiddeld aantal effectief gewerkte uren per dag per persoon op beroepsactieve leeftijd is bij de allerlaagste van Europa. Een steeds groter deel van tewerkstellingscreatie is daarenboven afhankelijk van overheidssteun.

Van werkloosheidsverzekering naar werkverzekering

De Belgische werkloosheidsverzekering is bij de duurste van Europa, maar bij de slechtste in het aan de slag krijgen van de werklozen. Transformeer ze in een *werkverzekering*. Via een systeem van twee pijlers wordt op maat van de persoon alles gedaan om de werkzoekende zo snel mogelijk naar nieuw werk te duwen en te helpen. Die combinatie van degressieve uitkeringen en progressieve ondersteuning verandert voor de echte probleemgevallen in een residuair banenplan van georganiseerde maatschappelijke dienstverlening. Niemand blijft zonder werk, niemand blijft in werkloosheid hangen en niemand kan werkloosheidsuitkeringen misbruiken.

Van banenplannen à gogo naar banenplannen à minima

Naar aanleiding van hun regionalisering, kunnen de meer dan 115 banenplannen maximaal worden afgeschaft. Het vrijgekomen budget kan naar lastenverlaging en kan helpen om werkzoekenden op maat aan nieuw werk te helpen. Minstens moeten de perverse effecten van banenplannen worden aangepakt: drastisch doelgroepen reduceren, meer aandacht voor doorstroming van baan naar loopbaan, minder directe jobcreatie bij bepaalde sectoren of werkgevers, en meer focus op brede tewerkstelling-stimulansen ten bate van de werkzoekende. Het is ook essentieel om het arbeidsmarktbeleid goed af te stemmen op de werkloosheidsverzekering.

Een loopbaanrekening voor andere en langere loopbanen

Realiseer een kentering in loopbaanorganisatie door de algemene invoering van de loopbaanrekening: een individuele rekening met meeneembare rechten, die door werkgevers, werknemers en overheid wordt gefinancierd. De loopbaanrekening vereenvoudigt of vervangt collectieve stelsels van schorsingen, verloven, opleidingen en arbeidsduurverminderingen. Ze realiseert op individueel vlak een algemene doelstelling van meer investering in opleiding, vorming en carrièreplanning.

Een participatiepact voor de immigrant

De achterstelling van niet-Europese immigranten en hun nakomelingen op de arbeidsmarkt is nergens in Europa groter dan in België. Verenig daarom alle werk-verbonden bevoegdheden in *één onthaalloket*: inburgering, huisvesting, VDAB, OCMW, RVA, mutualiteit, kredietverlening, enz. Elke immigrant moet snel en persoonlijk opgevangen en begeleid worden richting werk én daarvoor ook verantwoordelijk worden gemaakt.

Het sociaal overleg kan zichzelf en de samenleving een grote dienst bewijzen door een *participatiepact* dat op verschillende dimensies de participatie van immigranten in werk wil verbeteren en daarin sectoren, vakbonden en werkgevers wil engageren. Stage-formules, diversiteitsaudits, samenwerkingen met migrantengemeenschappen: het zijn initiatieven die in andere landen resultaten hebben geboekt. Bij dit alles moeten ook duidelijke doelstellingen worden gedefinieerd.

Voor gedetailleerde informatie kan u de studie raadplegen op www.itinerainstitute.org

Voor meer info neem contact op met **Marc De Vos** (General Director Itinera Institute):

0498-42.11.88