



## 56 topambtenaren geven voorzet tot slim besparen

2013 / 11  
30 | 09 | 2013



MENSEN



WELVAART



BESCHERMING

**Itinera roept federale overheid op minder lineair te besparen en duurzame voorstellen geformuleerd door ambtenaren in acht te nemen.**

*Op zoek naar slimme besparingen ging het Itinera Institute aankloppen bij verschillende topambtenaren van de federale overheid. 56 ambtenaren formuleerden niet minder dan 450 concrete en haalbare voorstellen die de werking van hun overheidsdienst efficiënter en kostenbesparender kunnen maken. Meer dan één derde van de bevroegde ambtenaren zetelt in de algemene directie van zijn of haar FOD. Verschillende voorstellen werden door meerdere topambtenaren geformuleerd en hebben een breed draagvlak. Itinera vraagt de federale overheid deze voorstellen in acht te nemen en over te gaan tot het voeren van een slim besparingsbeleid in plaats van lineaire en kortzichtige besparingen door te voeren.*

## Herzie bestaande structuren en denk FOD overschrijdend

Topambtenaren stellen voor de bestaande structuren te evalueren en te veranderen. Coördinatie van de ondersteunende diensten met gelijkaardige functies zoals communicatie, klachtenbehandeling, ... over de FOD's heen kan belangrijke schaalvoordelen opleveren. Herzie de afbakening van taken en verantwoordelijkheden op een duurzame manier en stimuleer een lange termijnvisie om voortdurende bijsturingen te vermijden. Toets de bestaande administratieve vereisten en regelgeving af aan de werkelijke noden van vandaag.

## Focus op het kostenplaatje in plaats van het aantal ambtenaren

Het aantal ambtenaren is sinds 2010 fors gedaald, maar de daling van ambtenaren op het niveau D werd deels gecompenseerd door een stijging van het aantal ambtenaren op niveau C. Dit heeft geleid tot een stijging van de gemiddelde kost per ambtenaar. De ambtenaren stellen de toplonen en de verscheidenheid aan legale voordelen en premies openlijk in vraag. De overheid mag zich niet blindstaren op "het aantal ambtenaren" maar moet het volledige kostenplaatje in acht nemen bij besparingen.

## Rekruteren via Selor moet sneller en goedkoper

Al te vaak nemen onvoorbereide en onvoldoende gemotiveerde kandidaten deel aan de toelatingsexamens. Een hoger inschrijvingsbedrag of een eerste selectie op basis van objectieve criteria zullen onvoldoende voorbereide kandidaten ontraden, aldus de ambtenaren. Ook het proces van aanwerving via Selor wordt meermaals te traag en te duur genoemd.

## Maak uitzendarbeid mogelijk

Ondanks een vermaning van de Europese Commissie blijft uitzendarbeid bij de Belgische overheid verboden. Een dure zaak, zo stellen de ambtenaren, want het alternatief is het inschakelen van (kostelijke) consultants of het aannemen van te veel vaste werkrachten. De overheid moet de knoop doorhakken en uitzendarbeid toe laten. Bespaar met ICT, niet op ICT

De verschillende FOD's worden onvoldoende ondersteund op het vlak van informatie- en communicatietechnologie. De topambtenaren roepen op tot een verhoging van het rendement van het gebruik van ICT door verdere automatisering van gegevensverzameling, besluitvorming, etc. De federale ICT-dienst Fedict levert enkel ondersteuning aan de horizontale overheidsdiensten. , Itinera stelt voor dat deze dienstverlening wordt uitgebreid en aangeboden aan alle FOD's.

Voor gedetailleerde informatie raadpleeg het rapport op [www.itinerainstitute.org](http://www.itinerainstitute.org)

Voor meer info neem contact op met **Jolien Gay** (Itinera): 0476/54 71 10