



Denktank Itinera mobiliseert voor betere integratie van immigranten op de arbeidsmarkt

2013/3
14 | 03 | 2013



MENSEN



WELVAART



BESCHERMING

Het is deze week twintig jaar geleden dat het diversiteitsbeleid in dit land officieel boven de doopvont werd gehouden. Ondanks goede intenties en initiatieven, moet vastgesteld worden dat de positie van niet-Europese migranten op de Belgische arbeidsmarkt vandaag bij de slechtste van Europa behoort. De werkloosheid onder "allochtonen" is zowat drie keer zo groot als die onder de "autochtonen", en benadert in Vlaanderen de 20%. Slechts 37% van de niet-Europese vrouwen zijn professioneel actief: een derde minder dan de Europese vrouwen. In een grootstad als Brussel is het werkloosheidspercentage onder niet-Europese migrantenjongeren nagenoeg 40 procent: ronduit Griekse toestanden in het hart van ons land. We verliezen hele generaties en er tikt een tijdbom onder de samenleving. De denktank Itinera organiseerde daarom een beleidsdebat en trekt daaruit duidelijke conclusies.

Arbeidsmarktproblemen vermijden, is beter dan ze te moeten oplossen

De marginalisering van sommige migrantengroepen op de arbeidsmarkt begint al ver vóór de arbeidsmarkt. Gebrek aan selectief immigratiebeleid, manke maatschappelijke integratie in de grootstad en onderpresteren in het onderwijs. Veel arbeidsmarktproblemen kunnen dus vermeden worden.

Construeer de intergenerationale lift!

Het grootste symptoom van falende integratie is het gebrek aan opwaartse mobiliteit tussen de generaties. Daarin bengelt België helemaal achterin het Europese peloton: nergens in Europa is voor kinderen van niet-Europese immigranten de kans groter dat geen van hun ouders werkt. Die kinderen zijn dan opnieuw een eerste generatie, die van nul moet beginnen. Het meer actief krijgen van migrantenvrouwen is belangrijk. Een moeder die werkt, is een hefboom voor overdracht van kennis en normen aan de kinderen.

Coördineer beleid met één politieke strategie

Werkloosheid en sociale zekerheid federaal, onderwijs en stages bij de gemeenschappen, opleiding en activering voor het gewest, OCMW in de gemeente, ...: De Belgische versnippering van bevoegdheden is dodend voor het integratiebeleid. Combineer de verschillende beleidsniveaus in een gezamenlijke strategie.

Definieer duidelijke doelstellingen. Het huidige beleid is te versnipperd, te onsamenhangend, en te vrijblijvend. Een succesvol immigratieland vergt een nationale mobilisatie.

Verlaat de doelgroep voor het individu

België blinkt uit in doelgroepenmaatregelen, die telkens groepen van werkzoekenden algemeen viseren. Elke migrant, in elke lokaliteit, is echter verschillend. We moeten het budget van banenplannen en diversiteitsbeleid hanteren voor persoonlijke diensten en activering op maat, en de banenplannen zelf afschaffen. Gewest en OCMW moeten daarvoor ook hand in hand werken. Itinera raadt een 'one stop' principe aan: één enkel loket voor elke migrant, waar alle diensten voor integratie samen komen.

Meer meten

Dé immigrant bestaat niet. Er zijn vele verschillen tussen landen en ook binnen landen van herkomst, maar die komen onvoldoende naar de oppervlakte. Er is te weinig bekend over de loopbanen van immigranten: de data zijn telkens momentopnames.

Omarm diversiteit op de werkvloer

Er is al veel gepraat maar weinig gerealiseerd inzake diversiteit op het werk. Overdreven bureaucratie is een aandachtspunt, maar het personeelsbeleid kan en moet een tand bijsteken. Het objectiveren van functiecompetenties bij aanwerving, in het bijzonder voor het heikele punt van taalkennis, zou al een stap vooruit zijn. Naar analogie met het "45-plus plan" kan ook gedacht worden aan een sensibiliserend en preventief diversiteitsplan, dat risico's voor uitsluiting in het bedrijf in kaart brengt. Itinera roept sociale partners ook op om, samen met de beleidsverantwoordelijken, te werken aan een stageplan dat de brug tussen schoolverlaten en arbeidsmarkt wil slaan.

Ga voor cultuurverandering

Onderzoek toont helaas hoe negatief de doorsnee Belg staat tegenover etnische minderheden. Maar liefst 1 op 5 wil gewoon geen immigrant als collega. Wie de achterstelling van immigranten op de arbeidsmarkt wil keren, zal dus hoe dan ook de mentaliteit op de werkvloer moeten bewerken. Ook de vakbonden kunnen hierin een rol spelen.

U vindt studies met cijfers op www.itinerainstitute.org

Contact: **Marc De Vos**, directeur van Itinera : 0498421188

Voor duurzame economische groei
en sociale bescherming.



ONAFHANKELIJKE DENKTANK

KLARE IDEEËN, KLAAR VOOR ACTIE

Itinera Institute VZW

Leopold II Laan 184d B-1080 Brussel
T +32 2 412 02 62 - F +32 2 412 02 69

info@itinerainstitute.org
www.itinerainstitute.org

Verantwoordelijke uitgever: Marc De Vos, Directeur